Media Coverage:

Tata Power's Maithon Unit starts a career development program for local youth

Jharkhand Jagran

टाटा पावर का युवाओं के लिए केरियर डेवलपमेंट प्रोग्राम

रांची: देश की सबसे बड़ी एकीकृत बिजली कंपनी टाटा पावर के दामोदर वैली कार्पोरेशन के साथ संयुक्त उपक्रम मैथॉन पावर लिमिटेड ने स्थानीय युवाओं के लिए रोज़गार के अवसर जुटाने के मकसद से एक व्यापक ट्रेनिंग एवं प्लेसमेंट कार्यक्रम शुरू किया है। इस मकसद से कंपनी ने टाटा कन्सल्टैंसी सर्विसेज़ (टीसीएस) के साथ हाथ मिलाया है ताकि टीसीएस के बीपीओ/केपीओ सहायक कंपनियों में इन युवाओं को रोज़गार पर रखा जा सके. इस पहल के तहत् प्रशिक्षण कार्यक्रम 23 अगस्त, 2012 से शुरू हो गया है. शुरू में मैथॉन के आसपास के स्थानीय्र गांवों के कुल 103 स्नातक उम्मीदवारों को प्रशिक्षण के लिए चुना गया. इन उम्मीदवारों को टीसीएस कर्मियों ने दो अलग-अलग बैचों में सॉट स्किल्स, बिज़नेस कम्युनिकेशन, बिज़नेस एटिकेट्स और कंप्यूटर नॉलेज पर प्रशिक्षिण दिया.

प्रशिक्षण पूरा होने के बाद टीसीएस प्रतिनिधियों ने प्रतिभागियों की लिखित परीक्षा ली और इस परीक्षा में उत्तीर्ण उम्मीदवारों को अब टीसीएस के साथ इंटरव्यू के तीन चक्रों से गुजारा जाएगा. टीसीएस - कोलकाता के मानव संसाधन विभाग के प्रतिनिधि ये इंटरव्यू करें. इस प्रकार प्रशिक्षण और परीक्षा के दौर से खरे उतरने वाले उम्मीदवारों को टीसीएस कोलकाता में आकर्षक वेतन पर नौकरी पर रखा जाएगा.

Farooq e Tanzeem

ٹاٹا پاور نے میتھون پلانٹ میں مقامی لوگوں کے لئے شروع کیا

کیریئر ڈیولپمنٹ پروگرام

رانچی ۔ملک کی سب سے بڑی رجسٹیڈ بجلی کمپنی ٹا ٹا نگر کے دامودر ویلی کارپوریشن کے ساتھ مشترکہ الات میتھون پاور لمیٹیڈ نے مقامی لوگوں کے لئے روزگار کے مواقع فراہم کرنے کے مقصد ٹریننگ اور پلیس منٹ پروگرام شروع کیا اس مقصد سے کمپنی نے ٹاٹا کنسل ٹیشی سرویز کے ساتھ شراکت قائم کی ہے تاکہ پی سی ایس کے بی پی او، کے بی او، معاون کمپنی میں ان نوجوانوں کوروزگار مل سکے ۔اس سے قبل تربیتی پروگرام 23اگست سے 2012 سے شروع ہوگیا ہے ۔اس پندرہ روزہ تربیتی پروگرام کا مقصد مقامی جوانوں بی پی او، کے پی او، نے کام کرنے کے لئے ضروری اور بنیادی باتوں کی جانکاری دے کر انہیں بامقصد بنانا ہے۔چار ماہ کی مدت میں قریب 200 طلبہ کوتربیت یافتہ بنایا جائیگا۔یہ کمپنی کی پہلی کوشش ہے کمپنی کے ذریعہ نرسا بلاک میتھون، اور دھنباد کے مقامی باشندوں کے لئے روزگار کے مواقع یکجا کرنے کے مقصد سے کی گئی ہے۔شروع میں میتھون کے آس پاس کے مقامی نوجوانوں کو کل 113 گریجویٹ امیدواروں کوتربیت کے لئے منتخب کیا گیا ۔ان امیدواروں کو پی سی ایس ملازموں نے دو الگ الگ بیچوں میں سوک سکل ،تجارت کمیونیکیشن ،بزنیس ایٹی کیٹس اور کمپوٹر نالج پر ٹریننگ دی گئی۔تربیت یافتہ ہونے کے بعد ٹی سی ایس نمائندوں نے امیدواروں کا تحریری امتحان لیا اوراس تحریری امتحان کامیاب ہونے والوں کو اب ٹی سی ایس کے ساتھ اب انٹرویو کے تین دورسے گزارا جائیگا۔کولکاتہ کے انسانی حقوق وسائل محکمہ کے ترجمان نے انٹرویو لیں گے اسطرح تربیت اورامتحان کے دور سے کھرے اترنے والے ٹی سی ایس کولکاتہ میں اچھی تنخواہ پرنوکری میں رکھا جائیگا۔

Rashtriya Naveen Mail

टाटा पावर ने मैथॉन प्लांट में स्थानीय युवाओं के लिए शुरू किया कॅरियर डेवलपमेंट प्रोग्राम

२०० छात्रों को बीपीओ/केपीओ नौकरियां दिलाने का लक्ष्य, टीसीएस के साथ मिलाए हाथ

रांची। देश की सबसे बड़ी एकीकृत बिजली कंपनी टाटा पावर के दामोदर वैली कार्पोरेशन के साथ संयुक्त उपक्रम मैथॉन पावर लिमिटेड ने स्थानीय युवाओं के लिए रोज़गार के अवसर जुटाने के मकसद से एक व्यापक ट्रेनिंग एवं प्लेसमेंट कार्यक्रम शुरू किया है। इस मकसद से कंपनी ने टाटा कन्सल्टेंसी सर्विसेज़ (टीसीएस) के साथ हाथ मिलाया है ताकि टीसीएस के बीपीओ/केपीओ सहायक कंपनियों में इन युवाओं को रोज़गार पर रखा जा सके। इस पहल के तहत् प्रशिक्षण कार्यक्रम २३ अगस्त, २०१२ से शुरू हो गया है।

इस १५ दिवसीय प्रशिक्षण कार्यक्रम का मकसद स्थानीय युवाओं को बीपीओ/केपीओ में काम करने के लिए आवश्यक बुनियादी कौशलों से सुसज्जित बनाना है। ४ माह की अवधि में करीब २०० छात्रों को प्रशिक्षित किया जाएगा। यह पहल कंपनी द्वारा निरसा ब्लॉक, मैथॉन और धनबाद के स्थानीय निवासियों के लिए रोज़गार के अवसर जुटाने के मकसद से की गई है। शुरू में मैथॉन के आसपास के स्थानीय गांवों के कुल १०३ स्नातक उम्मीदवारों को प्रशिक्षण के लिए चुना गया। इन उम्मीदवारों को टीसीएस कर्मियों ने दो अलग-अलग बैचों में सॉट स्किल्स, बिज़नेस कम्युनिकेशन, बिज़नेस एटिकेट्स और कंप्यूटर नॉलेज पर प्रशिक्षण दिया। प्रशिक्षण पूरा होने के बाद टीसीएस प्रतिनिधियों ने प्रतिभागियों की लिखित परीक्षा ली और इस परीक्षा में उत्तीर्ण उम्मीदवारों को अब टीसीएस के साथ इंटरव्यू के तीन चक्रों से गुजारा जाएगा। टीसीएस - कोलकाता के मानव संसाधन विभाग के प्रतिनिधि ये इंटरव्यू करें। इस प्रकार प्रशिक्षण और परीक्षा के दौर से खरे उतरने वाले उम्मीदवारों को टीसीएस कोलकाता में आकर्षक वेतन पर नौकरी पर रखा जाएगा।

Quami Tanzeem

ٹاٹا پاور مقامی نوجوانوں کو روزگار فراہم کریگا

رانچی۔22 نومبر (ت ن س) ملک کی سب سے بڑی بجلی کمپنی ٹاٹا پاور کا دامودر ویلی کارپوریشن کے ساتھ مشترکہ تنصیب میتھن پاور لیمیٹیڈ نے مقامی نوجوانوں کے لئے روزگار مہیا کرانے کے مقصد سے بڑے پیمانے پر ٹریننگ و پلیسمنٹ پروگرام شروع کیا ہے۔اس مقصد سے کمپنی نے ٹاٹا کنسلٹینسی سرویسز (ٹی سی ایس) کے ساتھ ہاتھ ملایا ہے تاکہ ٹی سی ایس کے بی پی او رکے پی او معاون کمپنیوں میں ان نوجوانوں کو روگار پر کھا جاسکے۔اس پہل کے تحت تربیتی پروگرام 23 اگست 2012 سے شروع کیا گیا ہے۔اس پندرہ روزہ تربیتی پروگرام کا مقصد مقامی نوجوانوں کو بی پی اور کے پی او میں کام کرنے کے لئے مہارت حاصل کرانا ہے۔چار ماہ کی مدت میں تقریباً 200 طلبہ کو ٹرینڈ کیا جائے گا۔کمپنی کے ذریعہ یہ پہل نرسا بلاک، میتھن اور دھنباد کے مقامی لوگوں کے لئے روزگار کے معاقع پیدا کرنے مقصد سے کی گئی ہے۔شروع میں میتھن کے آس پاس کے گاؤں کے کل 103 گریجویٹ امیدواروں کو ٹریننگ کے لئے منتخب کیا گیا ہے۔ان امیدواروں کو ٹی سی ایس اہلکاروں نے دو علا حدہ۔عال حدہ۔بیچوں میں سافٹ اسکلس، بزنس کمونیکیش، بزنس ایٹیکیٹس اور کمپیوٹر نالج کی تربیت دی گئی۔اس طرح ٹریننگ اور امتحان کے دور سے کھرا اترنے والے امیدواروں کو ٹی سی ایس کولکاتہ میں اچھی تنخواہ پر نوکری دی جائے گی۔

Koylanchal Sambad

टाटा पावर के मैथॉन पावर प्लांट ने धनबाद के स्थानीय युवाओं के लिए शुरू किया कॅरियर डेवलपमेंट प्रोग्राम

धनबाद। भारत की सबसे बड़ी एकीकृत बिजली कंपनी टाटा पावर के दामोदर वैली कार्पोरेशन के साथ संयुक्त उपकम मैथॉन पावर लिमिटेड ने स्थानीय युवाओं के लिए रोज़गार के अवसर जुटाने के मकसद से एक व्यापक ट्रेनिंग एवं प्लेसमेंट कार्यकम शुरू किया है। इस मकसद से कंपनी ने टाटा कन्सल्टैंसी सर्विसेज़ (टीसीएस) के साथ हाथ मिलाया है ताकि टीसीएस के बीपीओ एवं केपीओ सहायक कंपनियों में इन युवाओं को रोज़गार पर रखा जा सके। इस पहल के तहत प्रशिक्षण कार्यकम कल से शुरू होने जा रहा है।

इस 15 दिवसीय प्रशिक्षण कार्यकम का मकसद स्थानीय युवाओं को बीपीओ एवं केपीओ में काम करने के लिए आवश्यक बुनियादी कौशलों से सुसज्जित बनाना है। 4 माह की अवधि में करीब 200 छात्रों को प्रशिक्षित किया जाएगा। यह पहल कंपनी द्वारा निरसा ब्लॉक, मैथॉन और धनबाद के स्थानीय निवासियों के लिए रोज़गार के अवसर जुटाने के मकसद से की गई है।

शुरू में मैथॉन के आसपास के स्थानीय गांवों के कुल 103 स्नातक उम्मीदवारों को प्रशिक्षण के लिए चुना गया। इन उम्मीदवारों को टीसीएस कर्मियों ने दो अलग–अलग बैचों में सॉफ्ट स्किल्स, बिज़नेस कम्युनिकेशन, बिज़नेस एटिकेट्स और कंप्यूटर नॉलेज पर प्रशिक्षण दिया। प्रशिक्षण पूरा होने के बाद टीसीएस प्रतिनिधियों ने प्रतिभागियों की लिखित परीक्षा ली और इस परीक्षा में उत्तीर्ण उम्मीदवारों को अब टीसीएस के साथ इंटरव्यू के तीन चकों से गुजारा जाएगा। टीसीएस – कोलकाता के मानव संसाधन विभाग के प्रतिनिधि ये इंटरव्यू करेंगे। इस प्रकार प्रशिक्षण और परीक्षा के दौर से खरे उतरने वाले उम्मीदवारों को टीसीएस कोलकाता में आकर्षक वेतन पर नौकरी पर रखा जाएगा।

इस पहल के बारे में श्री भास्कर सरकार, मुख्य कार्यकारी अधिकारी, मैथॉन पावर लिमिटेड ने कहा, "हम स्थानीय शिक्षित युवक के लिए कौशल विकास और रोज़गार के अवसर जुटाते हुए बेहद खुशी महसूस कर रहे हैं। यह हम सभी के लिए गर्व का विषय होगा जबकि इन प्रतिभागियों को टीसीएस या दूसरी किसी प्रतिष्ठित कंपनी में नौकरी पर रखा जाएगा।"

इस अवसर पर स्टेशन प्रमुख श्री सब्यसाची मुखर्जी ने कहा, "यह इलाके के स्थानीय युवाओं के लिए आईटी के क्षेत्र में अपनी जगह बनाने और टाटा समूह के साथ जुड़ने का काफी अच्छा मंच साबित हो सकता है।"

करीब 50 स्थानीय प्रतिभागियों के पहले सत्र का उद्घाटन करते हुए श्री सब्यसाची मुखर्जी ने कहा, "हम इस पहल को मिल रही सफलता से खुश हैं। हमें इस बात का गर्व है कि हम अपनी परियोजनाओं के आसपास के समुदायों के विकास में योगदान करते हैं और उनके लिए टाटा समूह की कंपनियों में रोज़गार के अवसर जुटाते हैं हम आगे भी इसी प्रकार के प्रयासों को जारी रखने का इरादा रखते हैं ताकि स्थानीय समुदायों के जीवन स्तर को बेहतर बनाया जा सके।"

Hindustan Times

TATA POWER BEGINS TRAINING PROGRAMME

Maithon Power Limited, a joint venture company by Tata Power and DVC, has joined hands with Tata Consultancy Services (TCS) and taken up a training-cum-placement programme for the graduates of Dhanbad area.

The 15-day programme is aimed at educating the local youth to acquire basic skills required for working in a BPO/KPO. It will cover around 200 students over a period of four months. This would help the company to create employability in the villages of Nirsa block, Maithon and Dhanbad.

Prabhat Khabar

कैरियर डेवलपमेंट प्लान शुरू

रांची ■ टाटा पावर व डीवीसी का संयुक्त उपक्रम मैथन पावर लिमिटेड द्वारा स्थानीय युवाओं को प्रशिक्षण देने के लिए कैरियर डेवलपमेंट प्रोग्राम आरंभ किया गया है. इस कार्यक्रम में प्रशिक्षण के साथ-साथ प्लेसमेंट भी शामिल है. प्रशिक्षण की जिम्मेवारी टाटा कंसलटेंसी सर्विसेज को दी गयी है.

New Ispat Mail

मैथॉन पावर प्लांट ने शुरू किया कॅरियर डेवलपमेंट प्रोग्राम

धनबाद/रांची: भारत की सबसे बड़ी एकीकृत बिजली कंपनी टाटा पावर के दामोदर वैली कार्पोरेशन के साथ संयुक्त उपक्रम मैथॉन पावर लिमिटेड ने स्थानीय युवाओं के लिए रोजगार के अवसर जुटाने के मकसद से एक व्यापक ट्रेनिंग एवं प्लेसमेंट कार्यक्रम शुरू किया. इस मकसद से कंपनी ने टाटा कन्सल्टैंसी सर्विसेज (टीसीएस) के साथ हाथ मिलाया है ताकि टीसीएस के बीपीओ/केपीओ सहायक कंपनियों में इन युवाओं को रोजगार पर रखा जा सके. उक्त प्रशिक्षण कार्यक्रम 23 अगस्त शुरू हो गया है.इस 15 दिवसीय प्रशिक्षण कार्यक्रम का मकसद स्थानीय युवाओं को बीपीओ/केपीओ में काम करने के लिए आवश्यक बुनियादी कौशलों से सुसज्जित बनाना है. 4 माह की अवधि में करीब 200 छात्रों को प्रशिक्षित किया जाएगा. यह पहल कंपनी द्वारा निरसा ब्लॉक, मैथॉन और धनबाद के स्थानीय निवासियों के लिए रोजगार के अवसर जुटाने के मकसद से की गई है.

Chamakta Aina

टाटा पावर ने मैथॉन प्लांट में स्थानीय युवाओं के लिए शुरू किया कॅरियर डेवलपमेंट प्रोग्राम

200 छात्रों को बीपीओ / केपीओ नौकरियां दिलाने का लक्ष्य

रांची । देश की सबसे बड़ी एकीकृत बिजली कंपनी टाटा पावर के दामोदर वैली कार्पोरेशन के साथ संयुक्त उपकम मैथॉन पावर लिमिटेड ने स्थानीय युवाओं के लिए रोजगार के अवसर जुटाने के मकसद से एक व्यापक ट्रेनिंग एवं प्लेसमेंट कार्यकम शुरू किया है। इस मकसद से कंपनी ने टाटा कन्सल्टेंसी सर्विसेज (टीसीएस) के साथ हाथ मिलाया है ताकि टीसीएस के बीपीओ / केपीओ सहायक कंपनियों में इन युवाओं को रोजगार पर रखा जा सके। इस पहल के तहत् प्रशिक्षण कार्यकम 23 अगस्त, 2012 से शुरू हो गया है। इस 15 दिवसीय प्रशिक्षण कार्यकम का मकसद स्थानीय युवाओं को बीपीओ / केपीओ में काम करने के लिए आवश्यक बुनियादी कौशलों से सुसज्जित बनाना है। 4 माह की अवधि में करीब 200 छात्रों को प्रशिक्षित किया जाएगा। यह पहल कंपनी द्वारा निरसा ब्लॉक, मैथॉन और ध नबाद के स्थानीय निवासियों के लिए रोजगार के अवसर जुटाने के मकसद से की गई है। शुरू में मैथॉन के आसपास के स्थानीय गांवों के कुल 103 स्नातक उम्मीदवारों को प्रशिक्षण के लिए चुना गया। इन उम्मीदवारों को टीसीएस कर्मियों ने दो अलग-अलग बैचों में सॉफ्ट स्किल्स, बिजनेस कम्युनिकेशन, बिजनेस एटिकेट्स और कंप्यूटर नॉलेज पर प्रशिक्षण दिया। प्रशिक्षण पूरा होने के बाद टीसीएस प्रतिनिधियों ने प्रतिभागियों की लिखित परीक्षा ली और इस परीक्षा में उत्तीर्ण उम्मीदवारों को अब टीसीएस के साथ इंटरव्यू के तीन चकों से गुजारा जाएगा। टीसीएस – कोलकाता के मानव संसाध न विभाग के प्रतिनिधि ये इंटरव्यू करें। इस प्रकार प्रशिक्षण और परीक्षा के दौर से खरे उतरने वाले उम्मीदवारों को टीसीएस कोलकाता में आकर्षक वेतन पर नौकरी पर रखा जाएगा।